

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о структурном подразделении образовательной организации, осуществляющей учебно-производственную деятельность (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение регулирует учебно-производственную и финансово-хозяйственную деятельность учебно-производственного подразделения «Учебный центр IT-Мастерская» (далее - УЦ) Общества с ограниченной ответственностью «АйТи-Вершина» (далее – Организация).

1.3. УЦ осуществляет виды деятельности, закрепленные в уставе Организации и лицензии на осуществление образовательной деятельности, полученной в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. УЦ не имеет обособленного лицевого счета и печати.

1.5. УЦ не имеет обособленного имущества и пользуется в своей деятельности имуществом Организации, принадлежащим ей на праве оперативного управления.

1.6. Продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Организации, а также имущество, приобретенное Организацией по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление Организации в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Цели и задачи УЦ

2.1. Создание УЦ призвано способствовать:

2.1.1. Качественному выполнению всех этапов обучения, определяемыми в соответствии с требованиями к знаниям, умениям и практическим навыкам образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

2.1.2. Выполнению в полном объеме всех этапов обучения в ходе:

- реализации основных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по направлению «Информационные технологии»;
- реализации программ дополнительного образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.3. Развитию сетевой формы реализации образовательных программ (далее - сетевая форма), обеспечивающей возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

2.1.4. Качественному формированию, закреплению, развитию практических навыков и компетенций у обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.1.5. Последовательному расширению круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа обучения и практики к другому.

2.1.6. Целостности подготовки обучающихся к выполнению основных профессиональных функций.

2.1.7. Овладению обучающимися практического опыта коллективных форм организации труда.

- 2.1.8. Формированию у них коллективной и индивидуальной ответственности за результаты своего труда.
- 2.1.9. Связи практики с теоретическим обучением.
- 2.1.10. Обеспечению целевого назначения материально-технической базы и оснащения Организации.
- 2.1.11. Использованию возможностей профессиональной Организации для оказания услуг, производства и реализации собственной продукции физическим и юридическим лицам, с целью увеличения доходов от приносящей доход деятельности.
- 2.1.12. Привлечению дополнительных средств от приносящей доход деятельности.

3. Организация деятельности УЦ

- 3.1. Общее руководство и контроль за деятельностью УЦ осуществляет руководитель Организации.
- 3.2. Непосредственное руководство деятельностью УЦ осуществляет лицо, назначенное приказом руководителя Организации.
- 3.3. С обучающимися или их законными представителями, задействованными в деятельности УЦ при прохождении обучения, заключаются гражданско-правовые договоры.
- 3.4. Условия прохождения практических занятий обучающимися, организация их работы и работы сотрудников в УЦ должны в полном объеме соответствовать санитарным, гигиеническим, противопожарным и иным требованиям действующего законодательства.
- 3.5. В деятельности УЦ принимают участие как штатные работники образовательной организации, привлекаемые в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на основании внутреннего совместительства (совмещения), так и работники сторонних организаций и предприятий, привлекаемые на условиях внешнего совместительства либо на основании гражданско-правовых договоров.
- 3.6. Трудовые правоотношения в УЦ регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами и приказами Организации.
- 3.7. На работников занятых в деятельности УЦ, на основании трудового договора, распространяются права и обязанности, закрепленные в локальных нормативных актах Организации, в том числе коллективный договор, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, правила противопожарной безопасности, правила техники безопасности труда с учетом специфики работы.
- 3.8. Деятельность УЦ организовывается и планируется с учетом учебных планов, программ и графиков.
- 3.9. Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора между организациями в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 29 декабря 2013 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- Для организации реализации образовательных программ определенного уровня, вида и направленности с использованием сетевой формы несколькими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, такие организации также совместно разрабатывают и утверждают образовательные программы.
- В договоре о сетевой форме реализации образовательных программ указываются:

- 1) вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и направленности), реализуемой с использованием сетевой формы;
- 2) статус обучающихся в организациях, указанных в статье 15 Федерального закона от 29 декабря 2013 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", правила приема на обучение по образовательной программе, реализуемой с использованием сетевой формы, порядок организации академической мобильности обучающихся (для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам), осваивающих образовательную программу, реализуемую с использованием сетевой формы;
- 3) условия и порядок осуществления образовательной деятельности по образовательной программе, реализуемой посредством сетевой формы, в том числе распределение обязанностей между организациями, указанными в статье 15 Федерального закона от 29 декабря 2013 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", порядок реализации образовательной программы, характер и объем ресурсов, используемых каждой организацией, реализующей образовательные программы посредством сетевой формы;
- 4) выдаваемые документ или документы об образовании и (или) о квалификации, документ или документы об обучении, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность, которыми выдаются указанные документы;
- 5) срок действия договора, порядок его изменения и прекращения.

4. Финансово-хозяйственная деятельность УЦ

4.1. Оказание физическим и юридическим лицам услуг за плату, а также реализация товаров и продукции собственного производства Организации осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

4.2. Цены (тарифы) на услуги, оказываемые УЦ физическим и юридическим лицам, за плату формируются в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Реализация товаров и продукции собственного производства осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Все расходы УЦ, включая заработную плату работников, уплату налогов и сборов, финансируются за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.5. Все доходы УЦ от приносящей доход деятельности реинвестируются в образовательную организацию:

- на развитие и совершенствование учебного и учебно-производственного процесса;
- на приобретение расходных материалов;
- на развитие и укрепление учебно-материальной базы;
- на приобретение основных средств;
- на проведение ремонта;
- на оплату коммунальных услуг;
- на оплату налогов;
- на расходы на содержание и обслуживание помещений.

5. Ответственность при организации деятельности УЦ

5.1. Организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ определенного

уровня, вида и направленности в соответствии с учебным планом, качество образования, а также за жизнь и здоровье обучающихся и работников.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Организация и ее должностные лица несут ответственность в установленном законом порядке.

5.2. Персональную ответственность за деятельность УЦ, в том числе за качественное выполнение учебных планов и программ, соблюдение сроков и качества обучения несет руководитель Организации.

5.3. Должностные лица УЦ несут материальную ответственность в случаях, установленных действующим законодательством на основании заключенных договоров о материальной ответственности.

5.4. Работники УЦ в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации обязаны бережно относиться к имуществу Организации (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Организации, если она несет ответственность за сохранность этого имущества), а также незамедлительно сообщать руководителю Организации либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности такого имущества. За нарушение данной обязанности работники несут ответственность, предусмотренную трудовым законодательством.

ПРОШТО И ПРОНУМЕРОВАНО
5 (name) ЛИСТОВ

Антон Верин

